

國學院大學人間開発学部初等教育学科 「助教」「准教授」の公募

1. 専攻分野 道德教育学、教育哲学
2. 職 種 助教 または 准教授
3. 所 属 國學院大學人間開発学部初等教育学科
4. 採用人数 1 名
5. 勤務形態 常勤。ただし、助教で採用の場合は任期あり（4年の任期付きの採用であり、3年を限度として延長できます。また、本学内規により、任期中における准教授への昇格が可能です）。准教授については任期なし。
6. 業務内容 國學院大學人間開発学部が開講する小学校及び中学校教職課程科目の授業担当専門教育科目（共通教育科目、専門科目、演習科目、卒業論文を含む）。
なお、どの職種で採用された場合であっても、教育業務及び研究業務のほかに入試試験関連業務及びその他の学内運営業務を担当していただきます。
[担当科目]
「教育の原理」「道德教育の理論と方法（小）」「総合的な学習の時間及び特別活動の理論と方法」「教育課程論（小）」「教職実践演習」「演習・卒業論文（人間開発学部）」「演習（人間開発学部）」初年次教育科目（「導入基礎演習」「専門基礎演習」）など
7. 応募資格
 - (1) 國學院大學の建学の精神と人間開発学部の理念を理解し、それに基づいた教育・研究に従事することができる者。
 - (2) 修士以上の学位を有する者。博士の学位を有するあるいは取得予定者が望ましい。
 - (3) 小学校教員養成課程において、教職の基礎的理解に関する科目及び教育実践に関する科目、特に道德教育・教育課程論を担当することができる者。
 - (4) 3年以上の小学校教職経験を有することが望ましい。
 - (5) 本学における教務・入試などの実務に積極的に携わり、会議などの職務を遂行する能力と熱意を有している者。
8. 勤務地住所等 横浜たまプラーザキャンパス（神奈川県横浜市青葉区新石川 3-22-1）
渋谷キャンパス（東京都渋谷区東 4-10-28）
※たまプラーザキャンパスでの勤務が中心となりますが、職務により渋谷キャンパスに出校する場合があります。
9. 待 遇
 - (1) 待遇は國學院大學規程による。定年は満70歳。
 - (2) 給与・勤務時間・休日・休暇は、本学の規程による。
 - (3) 社会労働保険は、私学共済・厚生年金・雇用保険・労災保険に加入する。

10. 採用予定日 令和7年4月1日
11. 提出書類 (1) 教員個人調書（本学指定様式、下記 URL よりダウンロードしてください）
①履歴書 ②教育研究業績書
<https://www.kokugakuin.ac.jp/news/408852>
※すべての研究業績をリストにすること。研究業績のうち3点は最近7年以内に発表されたものであること。また、最近7年以内に発表されたもののうち、主要な業績3点に○印をつけること
(2) 研究業績
最近7年以内に発表された主要な研究業績3点（○印をつけたもの）の現物またはコピー
なお、業績の返却を希望する場合は、その旨お知らせ下さい。
(3) これまでの研究概要と着任後の研究計画（2,000字程度、書式自由）
(4) 着任後の本学における研究・教育への抱負（1,000字程度、書式自由）
(5) 推薦書 1通（書式自由）
(6) 最終学校の卒業または修了証明書
【選考方法】
(1) 第一次選考：書類審査
(2) 第二次選考：第一次選考通過者に詳細を通知します。
・書類選考後の採用候補者については、面接（模擬授業含む）を行います。なお、その際の交通費は自己負担になります。
(3) 選考結果は9月末までには通知する予定です。
12. 応募期限 令和6年8月24日（土）必着
13. 書類提出先 〒225-0003
神奈川県横浜市青葉区新石川 3-22-1 國學院大學横浜たまプラーザキャンパス
國學院大學 人間開発学部 学部長 太田 直之 宛
※封筒の表に「初等教育学科専任教員（道徳）応募書類在中」と朱書きし、簡易書留やレターパックなど追跡可能な方法で送付して下さい。
14. 問い合わせ先 國學院大學 人間開発学部 初等教育学科 長田 恵理
E-mail : osada-e●kokugakuin.ac.jp (●を@に変えてください)
15. その他 (1) 応募書類は採用事務以外の用途に使用いたしません。また応募書類は返却致しませんので、予めご了承ください。ただし、著書等返却を希望する場合は、その旨を明記し、住所・氏名等を記入し必要な切手を貼った封筒を同封して下さい（原則として抜刷又は別刷は返却致しません）。

(2) 持参等、郵送以外の方法による提出はご遠慮ください。

(3) 個人情報の取り扱いについて國學院大學では、「個人情報の保護に関する法律」を遵守し、「個人情報保護方針」を定めて個人情報の適正な取扱いに努め、安全管理のために必要な措置を講じています。応募書類に記載された個人情報は、採用審議時の資料として、また応募者への事務連絡のために使用します。この利用目的の範囲を超えての使用や、本人の同意を得ずに第三者へ提供することはありません。

以上